



# BUILDING INDUSTRY FUND NEWSLETTER

January 2024



## A Letter from the Board of Trustees

### Dear Participant:

We are thrilled to bring you the latest edition of our quarterly newsletter, and we have some truly exciting updates to share with you!

As your dedicated Trustee Board, we are committed to securing the best possible workplace benefits and opportunities for our members and their families.

We are especially pleased to announce unprecedented developments that showcase the success of our diligent fund management.

### Unprecedented 2nd Retroactive Increase in Pension Benefits!

First and foremost, we are delighted to share that, due to the prudent management of our funds, we have achieved the remarkable feat of providing a second retroactive increase in pension benefits within the same calendar year. This is an unprecedented accomplishment that underscores our commitment to securing the financial well-being of our valued members. We take great pride in the fact that astute financial stewardship has made this extraordinary step possible.



### Exciting Enhancements for Dental Plan Enhancements!

In addition to the pension benefit increase, we have exciting enhancements to our member dental plan. Your oral health is of utmost importance to us, and we are constantly working to improve and expand our dental coverage to better meet the needs of our members and their families.



### Local 363 Members in the News – Celebrating the Best of Us!

Our newsletter features some incredible news stories under the *"Local 363 Members in the News"* section, highlighting the exceptional individuals who embody the pride and excellence of the Electrician craft. One story showcases a Local 363 member hailed as a subway hero for saving a person that fell onto the tracks. Another story, an opinion piece published in Crain's New York Business, discusses why skilled trades can surpass a college degree and offering a glimpse into the future of work.

## Services for Veterans and Building Trades Educational Benefit Fund!

We are also proud to provide programs for Veterans and share stories that exemplify our long-standing commitment to recruiting and supporting Veterans within Local 363. Additionally, the newsletter sheds light on our Building Trades Educational Benefit Fund, which provides apprentices with the opportunity to become master mechanics while earning a salary and avoiding the massive student debt crisis burdening millions, young and old. This initiative reflects our dedication to nurturing talent and offering fulfilling career paths.



## Diverse Educational Opportunities – Classes for Mechanics and Apprenticeship Training Courses!

Our commitment to your professional development continues with the inclusion of information on classes for mechanics and apprenticeship training courses. These opportunities aim to enhance your career skills, broaden your knowledge, and ensure that you are well-equipped to meet the evolving demands of our industry.

## Site Safety Training Card Renewal and Certification!

Safety remains a top priority for Local 363, and we are pleased to provide details on site safety training card renewal and certification. Staying informed and up-to-date on safety measures is crucial, and we are here to support your ongoing commitment to a safe and secure work environment.

## Project Labor Agreement Inclusion – Strengthening Our Collective Voice!

Lastly, we emphasize the importance of Project Labor Agreement inclusion. As union members and union contractors, our collective strength should be amplified through such agreements, ensuring fair wages, benefits, and working conditions for all members. Unfortunately, this is not always the case with such agreements that we are currently fighting to fix. Your Trustee Board is dedicated to fostering a collaborative and empowered workforce.

In closing, we are so excited about the positive developments within Local 363 and Building Trades Educational Benefit Fund and are confident that these updates will have a significant impact on the well-being and success of our members. We encourage you to delve into the newsletter, share the inspiring stories, and take advantage of the opportunities that are ahead.

Thank you for your continued trust and support.

In Solidarity,

Trustee Board



## Unprecedented 2nd Retroactive Increase in Pension Benefits

### *THE LONGER YOU STAY, THE MORE MONTHLY BENEFIT PAY!*

Due to the prudent management of our pension funds, we have achieved the remarkable feat of providing members with a second retroactive increase in pension benefits within the same calendar year!

This is an unprecedented accomplishment – especially in our day and age – that underscores our steadfast commitment to securing the financial well-being of our valued members.

As you know, a defined-benefit plan (DB), also commonly known as a traditional pension plan, provides a specified payment amount in retirement. In the case of the Electricians Retirement Fund’s approach, section 4.2(A) (“Electrical Division”) was amended as of January 1, 2023, to ratify the second increase for the 2023 calendar year.

It is retroactive and is calculated as the product of your Service earned for Hours of Service in the Electrical Division and the unit benefit in effect when you were last an Active Participant based on your number of years of Pension Service.

This upgraded defined benefit is payable in full if you retire on or after your normal retirement date.

Let’s break it down and provide examples of what this means for you and your family:

1. **Normal Retirement Age:** The standard retirement age is 60.
2. **Actuarial Increase:** If you retire after your Normal Retirement Date, your benefit will be increased by 0.5% for each month beyond the Normal Retirement Date, up to a maximum of 63%. However, this increase stops accruing no later than the month after you turn 70 ½.
3. **Future Increases:** Any future increases to the pension benefit will be retroactive for active participants.
4. **Unit Benefit Rate:** The unit benefit rate as of January 1, 2023, is set forward in the below table:

No.	Condition	Amount
1	For Active Participants with less than 10 years of Pension Service	\$125.00
2	For Active Participants with at least 10 years, but less than 15 years of Pension Service	\$130.00
3	For Active Participants with at least 15 years, but less than 20 years of Pension Service	\$135.00
4	For Active Participants with at least 20 years, but less than 25 years of Pension Service	\$140.00
5	For Active Participants with 25 years or more of Pension Service	\$155.00

**Now, let's provide an example:**

John earned 25 years of Pension Service as of January 1, 2023. Before the plan changes, his accrued benefit would have been \$3,500.00 per month (25 years x \$140.00). After the plan changes, his accrued benefit is now \$3,875.00 per month (25 years x \$155.00) or \$46,500.00 per year.

**John works another 10 years and retires at age 70. Having earned 35 years of Pension Service and worked an additional 120 months (1/2% increase per month) past age 60, his accrued benefit is now \$8,680.00 per month (\$5,425(35 years x \$155) + 60%) or \$104,160.00 per year.**

***Status Check!** Note that these increases are applied retroactively for Active Participants only. While you laugh all the way to bank, tell a non-Active member to reinstate their status. This way we grow together, and they too can get the upgraded benefit package from the Electrician Retirement Plan! Contact us to discuss further.*

## DENTAL PLAN ENHANCEMENTS

### *SAVINGS TO ELECTRIFY YOUR SMILE*

In addition to the 2<sup>nd</sup> pension benefit increase, we have exciting enhancements to our dental plan. Your oral health is of utmost importance to us, and we are constantly working to improve and expand your dental coverage to better meet the needs of our members and their families.

As of January 1, 2024, the following enhancements were made for the Dental Plan:

#### 1. **Orthodontic Benefits:**

- **Current Situation:** Right now, if you need braces or similar dental work, the fund pays \$862 quarterly.
- **New Benefit:** Instead of paying every quarter, there will be a one-time coverage of \$700 when you get the braces, and then a monthly coverage of \$128 for upkeep.
- **Why:** This makes it more in line with how dentists usually charge, and we're increasing the maximum amount the fund will cover for this type of dental work by \$172 to \$3,772.

#### 2. **Implant Fees:**

- **Current Situation:** If you need dental implants, the fees paid by the plan allow the dentist to charge their regular fees, not necessarily what the plan covers.
- **New Benefit:** The fees are set at a level that is fair for both the dentist and you. This won't change how much the plan covers in a year, but it prevents you from paying extra out of pocket.
- **Why:** This helps control costs and ensures that dentists don't charge more than what the plan is willing to cover, saving you money.

#### 3. **Fee Schedule Comparison:**

- **Current Situation:** The fee schedule (how much the plan pays for different dental services) hasn't been updated since 2015.
- **New Benefit:** We compared our current plan to a top-tier plan, and made some updates to make sure our plan is competitive and fair.
- **Why:** Keeping up with the times ensures you get the best coverage and that the plan remains attractive for everyone.

So, in a nutshell, the enhancements aim to make your dental benefits more in line with standard practices, prevent you from paying extra for dental implants, keep the plan competitive, and offer you top-notch coverage.

# BUILDING INDUSTRY FUND MEMBERS IN THE NEWS

## LOCAL 363 ELECTRICIAN BECOMES NY CITY SUBWAY HERO

Local 363's own Pooran Mohabir, an electrical foreman with BIECA member RMD Electric, became a local hero in the early hours of September 12, 2023, when an unprovoked attack in New York's subway system sent an elderly man onto the tracks, just feet from the deadly third rail.

A Local 363 union electrician for the past 13 years, Mohabir was part of a five-man crew doing overnight construction modernizations at New York City's 68<sup>th</sup> Street - Hunter College Subway Station, where they were tasked with [installing new lighting, state-of-the-art elevator equipment, laying new conduits and power cables as part of the MTA's station modernization project.](#)



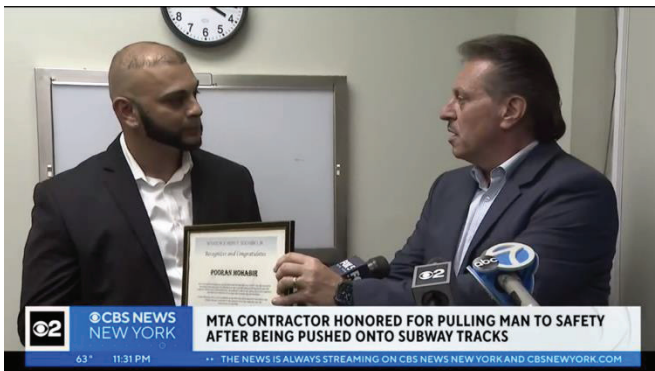
*"I saw a man in need, and no one else nearby to help him. His head was only a foot and a half away from the third rail, which I knew could be fatal," Mohabir recalled. ["There wasn't a second thought in my mind that I needed to help this man, and quickly before another train arrived."](#)*

With the support of BIECA's communications team at Butler Associates, in collaboration with Local 363, his quick-thinking and extraordinary bravery earned him the attention of local media outlets including the **Queens Courier**, **Queens Patch**, **Queens Chronicle**, **The Forum Newspaper** and a very large feature story in the **New York Daily News**.

His story also inspired New York State Senator Joseph P. Addabbo Jr., whose district includes South Ozone Park, where Mohabir resides with his wife BiBi.

TV reporters from **CBS-TV New York**, **WABC-TV New York** and **Fox 5 New York** were also on hand to cover Mohabir's proud moment of recognition. Legendary **Good Day New York** Anchor **Rosanna Scotto** even commended Mohabir live on air, saying "Thank you for not just doing your job but going beyond."

In response to all of the attention and accolades, Mohabir humbly said, *"I was just at the right place at the right time. For me, I would do it again."*





# Bayside veteran finds electrical career through apprenticeship program

By Iryna Shkurhan Posted on November 10, 2023



Paul Tropiano with apprentices at the Building Trades Educational Benefit Fund's facility inside Transit Tech Career and Technical Education High School in East New York. Photo courtesy of Paul Tropiano

After leaving active duty, many veterans find themselves stumped at their next steps especially when it comes to picking a career.

Dylan DeBrosse spent four years in the Air Force where he was deployed to Germany and worked in air transportation at the Department of Defense's busiest air terminal. When he stepped back into civilian life in 2020, the Long Island native moved to [Rosedale](#) and found himself delivering pizzas and picking up shifts as a barback. Then he heard about a union electrician apprenticeship opportunity this time last year. [...] [LINK TO FULL ARTICLE:](#)

<https://qns.com/2023/11/bayside-veteran-career/>

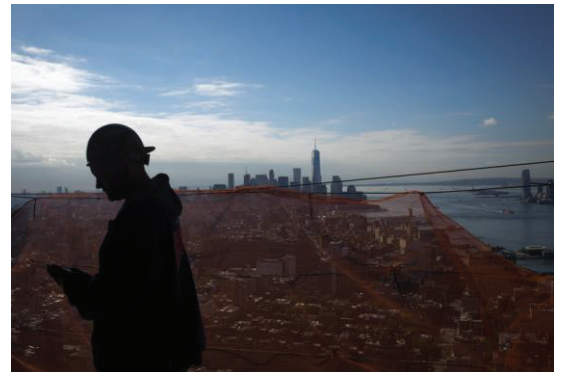
# CRAIN'S NEW YORK BUSINESS

## Op-ed: The future of work: Skilled trades trump traditional college degrees

By: Paul A. Iaccarino Published November 16, 2023

Chris Hyams, CEO of Indeed.com, recently [cautioned](#) that the pace of technological innovation today surpasses even the effects of the Industrial Revolution. Meanwhile, society's relentless push toward a college degree continues just as AI threatens to render certain college skills obsolete. [...] ***There has never been a more critical time to reinvest in blue-collar labor and educate a new generation about the advantages of joining a union.*** [...] [LINK TO FULL ARTICLE:](#)

<https://www.crainsnewyork.com/op-ed/future-work-skilled-trades-trump-traditional-college-degrees>



## Local program working to provide electricians amid nationwide shortage

Nov 21, 2023, 9:02pm | A local program is working overtime to make sure New Yorkers have the opportunity to learn the electrician trade. This comes as the United States is currently seeing a shortage in electricians, according to the Buildings Trade Educational Benefit Fund. [...] The program is five years and pays students to learn the trade to become an essential worker.

[LINK TO VIDEO & ARTICLE:](#)

<https://bronx.news12.com/local-program-working-to-provide-electricians-amid-nationwide-shortage>



# Unite for Fair Opportunities in Public Works!

## Support Local 363 Inclusion in Project Labor Agreements (PLAs) Today!

By: Steve Malito, Esq.

### Why the Buzz about PLAs? Let's Set the Record Straight!

There's been a lot of chatter about Project Labor Agreements (PLAs) lately, and we've got something to say. We're not against PLAs – we're all for fair wages and competition. In fact, given all the enhancements to the pensions and benefits for union members demonstrates the employers and Local 363's commitment to being the best.

The problem?

PLAs aren't always as union-friendly as they claim.

Too often, they lock out unions like ours – Local 363. And guess what? It's costing you and your families opportunities to build and maintain key public works projects!

### Exclusion Isn't the Union Way!

Let's be real – shutting out legitimate labor unions hurts everyone. From hardworking union members to contractors and even the great state of New York. When unions are excluded, it spells trouble for fair competition, project timelines, and the wallets of New York taxpayers. In pursuit of rules to protect union workers – shortcomings in the system are clear and must be corrected.

### Why Should You Care? Because it Affects YOU!

- **Contractors:** Less bidding means less work, and that's bad for business. We're talking about the backbone of our industry – legitimate union contractors that have stood the test of time. Let's protect them and the quality jobs they provide!
- **Minority-Owned Businesses:** Local 363 shops support many minority-owned businesses. Excluding our union shops from PLAs hurts them too. Let's stand united for diversity and inclusion!
- **Union Workers:** If you are not allowed to bid on PLA projects, it means no work. It's as simple as that. Your job, benefits, and stability are on the line. We can't let that happen!

### New York – A 'Labor State'? Let's Make it Truly ALL Labor!

Our public officials call New York a "labor state," but it's time to make sure that includes ALL labor – especially, the proud members of Local 363. We're not asking for special treatment; we're asking for a fair shot at every opportunity.

### Join the Movement! Your Voice Matters!

Local 363 members, it's time to rally! Let's lend our collective voice to urge public officials: No more exclusion in PLAs! It's about fair wages, fair competition, and keeping the spirit of New York strong. Contact your elected officials, share your stories, and let them know – we're here, we're union, and we deserve our place in PLAs!

 **Together, We Build a Stronger Future!**

# Vitamins

Vitamins and minerals are organic compounds that our bodies use in very small amounts for a variety of metabolic processes.

Basically, they keep us healthy and help our bodies to function. Vitamins have different jobs to help keep the body working properly. Some vitamins help you resist infections and keep your nerve cells healthy, while others may help your body get energy from food or help your blood clot properly. By following healthy dietary guidelines, you will get enough of most of these vitamins from food.

We get vitamins and minerals from the foods we eat. For most of us, a healthy and varied diet (that includes all 5 food groups) is all we need to stay healthy. It is best to get vitamins and minerals from eating a variety of healthy unrefined foods.

In a general sense, vitamins and minerals are a form of nutrient (called micronutrients) that are needed in small amounts. Although micronutrients do not give us energy, they are involved in the metabolic processes that enable us to get energy from carbohydrates, proteins, and fats, which are also known as macronutrients. It is important to note that if consumed in large amounts, however, Vitamins and minerals can cause toxicity.

Different vitamins serve different purposes and contribute to different bodily functions. There are 13 vitamins in total and 8 of these come from the B-group of vitamins. These 13 essential vitamins are vitamins A, C, D, E, K, and the B vitamins (thiamine, riboflavin, niacin, pantothenic acid, biotin, B<sub>6</sub>, B<sub>12</sub>, and folate).

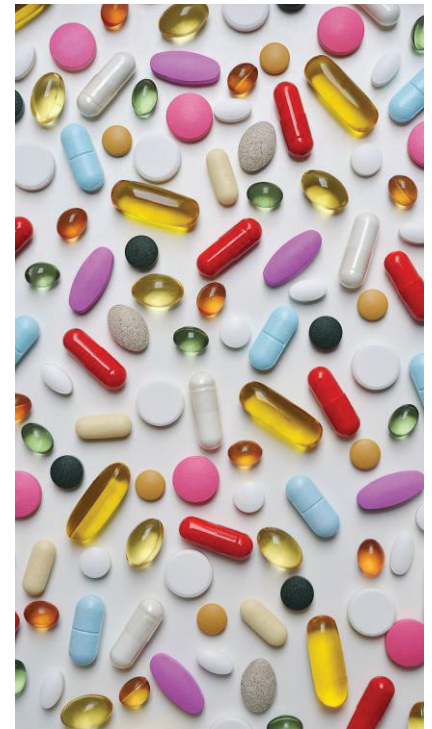
Like vitamins, minerals also help your body function. There are hundreds of minerals, and they are usually classified as either major or trace minerals. Minerals are elements that our bodies need to function that can be found on the earth and in foods.

Although the amount you need differs between minerals, major (or macrominerals) are generally required in larger amounts. Some examples include calcium, phosphorus, potassium, sulfur, sodium, chloride, magnesium.

Trace minerals (microminerals), although equally important to bodily functions, are required in smaller amounts. Examples of microminerals include iron, zinc, copper, manganese, iodine, and selenium.

Vitamins and minerals help our body grow and function the way they should. In short, they are often overlooked, but can have a real influence on helping us feel better all around. Whether it be through a properly balanced diet, or with daily supplementation with over-the-counter vitamins. Give your body what it needs, it will thank you.

- **Your Friendly Neighborhood Doctor**





# Building Trades Education Fund Programs

## Veterans

All veterans who participate in the Post 911 GI Bill are eligible to participate in the Building Trades Educational Benefit Fund apprenticeship program with the Department of Veterans Affairs. Apprentices are compensated for their on-the-job training hours during their participation in our program. **We encourage all veterans to inquire and are proud to be able to provide great training experience for those who served our country.**



## Classes for Mechanics

Fire Alarm and Pipe Bending classes currently are underway. Enrollment for our M1M2 training program remains open. All mechanics are strongly encouraged to participate! This training program gives Mechanics the opportunity to specialize and refine their skills.

Code Refresher, Service Entrance, Motor Control I, and Motor Control II are all among the upcoming classes. Building Trades Educational Benefit Fund is also developing a photovoltaics course to add to this training program.

## Apprenticeship

Apprenticeship training courses are underway. The late enrollment period is over. All enrollments from this point until September 2024 will begin apprenticeship related instruction in September 2024. The Building Trades Educational Benefit Fund is proud to provide training that exceeds regulatory standards. Our apprenticeship-training program is part of an elite benefits package provided to members.

## SST Cards

The Building Trades Educational Benefit Fund provides SST training for members. With the first wave of cards expiring, it is critical to know that there are refresher courses offered to members.

SST Card Holders **MUST** complete refresher training **BEFORE** their SST card reaches its 5-year expiration date. If the cardholder does not refresh training in time, they will have to redo **ALL** training required to obtain the original SST Card, so don't delay. We are scheduling courses ahead of time to keep all members training current.



# Programas del Fondo de Educación de la Industria de la Construcción

## Veteranos

Todos los veteranos que participan en el proyecto de ley Post 911 GI son elegibles para participar en el programa de capacitación del Fondo de Educación de la Industria de la Construcción con el Departamento de Asuntos de Veteranos. Los aprendices serán remunerados por sus horas de capacitación en el trabajo durante su participación en nuestro programa. **Alentamos a todos los veteranos a consultar y estamos orgullosos de poder brindar una excelente experiencia de capacitación para aquellos que sirvieron a nuestro país.**



## Clases para mecánicos

Actualmente se imparten clases de alarma contra incendios y doblado de tuberías. Continúa abierta la inscripción a nuestro programa de formación M1M2. ¡Se insta a todos los mecánicos a participar! Este programa de formación brinda a los Mecánicos la oportunidad de especializarse y perfeccionar sus habilidades.

Las próximas clases incluyen, entre otras, repaso del código, entrada de servicio, control de motor I y control de motor II. El Fondo de Beneficios de Educación de la Industria de la Construcción también desarrolla un curso de energía fotovoltaica para agregar a este programa de capacitación.

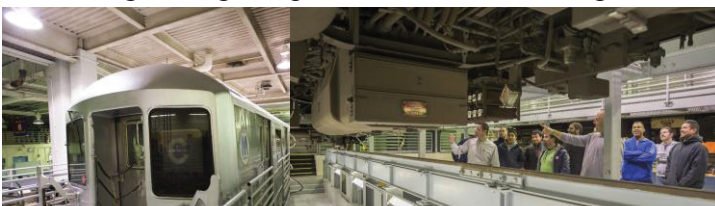
## Formación de aprendices

Están en marcha los cursos de formación de aprendices. Ya finalizó el período de inscripción tardía. Todas las inscripciones que se realicen desde este momento hasta septiembre de 2024 comenzarán la instrucción relacionada con el aprendizaje en septiembre de 2024. El Fondo de Beneficios de Educación de la Industria de la Construcción se enorgullece de brindar capacitación que supera los estándares regulatorios. Nuestro programa de aprendizaje y capacitación es parte de un paquete de beneficios de élite que se ofrece a los miembros.

## Tarjetas SST

El Fondo de Beneficios de Educación de la Industria de la Construcción brinda capacitación SST a sus miembros. Ante el vencimiento de la primera ola de tarjetas, es fundamental saber que se ofrecen cursos de actualización a los miembros.

Los titulares de tarjetas SST DEBEN completar una capacitación de actualización ANTES de que su tarjeta SST venza a los 5 años. Si el titular de la tarjeta no actualiza la capacitación a tiempo, tendrá que rehacer TODA la capacitación requerida para obtener la tarjeta SST original, así que no se demore. Estamos programando cursos con anticipación para que todos los miembros puedan recibir la capacitación de actualización.



# Vitaminas

Las vitaminas y minerales son compuestos orgánicos que nuestro cuerpo usa en cantidades muy pequeñas para una variedad de procesos metabólicos.

Básicamente, nos mantienen sanos y ayudan a nuestro cuerpo a funcionar. Las vitaminas tienen diferentes funciones para ayudar a que el cuerpo funcione correctamente. Algunas vitaminas lo ayudan a resistir infecciones y a mantener saludables sus células nerviosas, mientras que otras pueden ayudar a su cuerpo a obtener energía de los alimentos o ayudar a que su sangre coagule adecuadamente. Si sigue pautas de alimentación saludable, obtendrá una cantidad suficiente de la mayoría de estas vitaminas de los alimentos.

Obtenemos vitaminas y minerales de los alimentos que ingerimos. Para la mayoría de nosotros, una dieta sana y variada (que incluya los 5 grupos de alimentos) es todo lo que necesitamos para mantenernos sanos. Lo mejor es obtener vitaminas y minerales comiendo una variedad de alimentos saludables sin refinar.

En sentido general, las vitaminas y los minerales son un tipo de nutrientes (llamados micronutrientes) que se necesitan en pequeñas cantidades. Aunque los micronutrientes no nos aportan energía, participan en los procesos metabólicos que nos permiten obtener energía de los carbohidratos, proteínas y grasas, que también se conocen como macronutrientes. Sin embargo, es importante tener en cuenta que si se consumen en grandes cantidades, las vitaminas y minerales pueden causar toxicidad.

Las distintas vitaminas sirven para diferentes propósitos y colaboran en diferentes funciones corporales. Hay 13 vitaminas en total y 8 de ellas provienen del grupo de vitaminas B. Estas 13 vitaminas esenciales son las vitaminas A, C, D, E, K y las vitaminas B (tiamina, riboflavina, niacina, ácido pantoténico, biotina, B<sub>6</sub>, B<sub>12</sub> y ácido fólico).

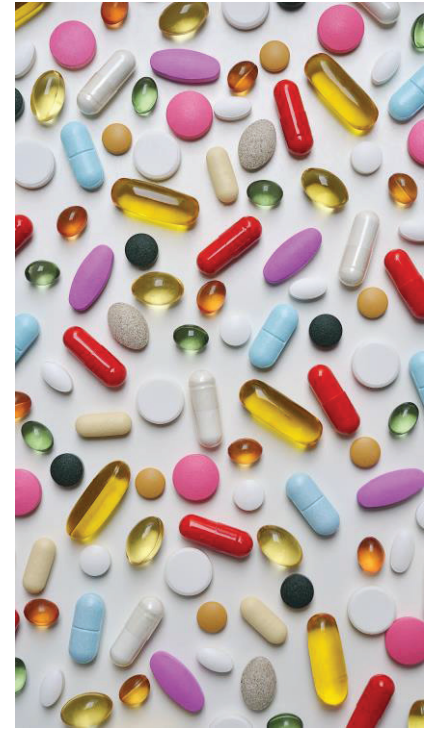
Al igual que las vitaminas, los minerales también ayudan al funcionamiento del cuerpo. Hay cientos de minerales y, por lo general, se clasifican como minerales principales o minerales traza. Los minerales son elementos que nuestro cuerpo necesita para funcionar y que se pueden encontrar en la tierra y en los alimentos.

Aunque la cantidad que se necesita difiere según el mineral, los principales (o macrominerales) generalmente se requieren en cantidades mayores. Algunos ejemplos incluyen calcio, fósforo, potasio, azufre, sodio, cloruro y magnesio.

Los minerales traza (microminerales), aunque igualmente importantes para las funciones corporales, se necesitan en cantidades más pequeñas. Ejemplos de microminerales incluyen hierro, zinc, cobre, manganeso, yodo y selenio.

Las vitaminas y minerales ayudan a nuestro cuerpo a crecer y funcionar como debería. En resumen, a menudo se pasan por alto, pero pueden tener una influencia real para ayudarnos a sentirnos mejor en general. Ya sea mediante una dieta equilibrada o mediante una suplementación diaria con vitaminas de venta libre. Dele a su cuerpo lo que necesita, se lo agradecerá.

## - Su médico del vecindario



# ¡Únase para tener oportunidades justas en obras públicas! ¡Apoye hoy mismo la inclusión de Local 363 en los convenios colectivos de trabajo (CCT)!

Por: Por Steve Malito, Esq.

## ¿Por qué tantos rumores por sobre los CCT? ¡Pongamos las cosas en claro!

Últimamente se ha hablado mucho sobre los Convenios Colectivos de Trabajo (CCT) y tenemos algo que decir. No estamos en contra de los CCT: todos estamos a favor de salarios justos y competencia. De hecho, todas las mejoras a las pensiones y beneficios para los miembros del sindicato demuestran el compromiso de los empleadores y de Local 363 de ser los mejores.

¿El problema?

Los CCT no siempre son tan amigables con los sindicatos como afirman.

Muy a menudo bloquean a los sindicatos como el nuestro, Local 363. ¿Y adivine qué? ¡Les quitan a usted y a sus familias oportunidades para construir y mantener proyectos clave de obras públicas!

## ¡La exclusión no es el estilo sindical!

Seamos realistas: excluir a los sindicatos legítimos perjudica a todos. Desde trabajadores sindicales hasta contratistas e incluso al gran estado de Nueva York. Cuando los sindicatos son excluidos, surgen dificultades en la competencia justa, los cronogramas de los proyectos y las billeteras de los contribuyentes de Nueva York. En cumplimiento de las normas para proteger a los trabajadores sindicalizados, las deficiencias del sistema son claras y deben corregirse.

## ¿Por qué debería importarle? ¡Porque le afecta a USTED!

- **Contratistas:** Menos licitaciones significa menos trabajo y eso es malo para la actividad. Hablamos de la columna vertebral de nuestra industria: contratistas sindicales legítimos que han resistido la prueba del tiempo. ¡Protejamos a los contratistas y a los empleos de calidad que brindan!
- **Empresas minoritarias:** Los talleres de Local 363 apoyan a muchas empresas minoritarias. Excluir a nuestros talleres sindicales de los CCT también los perjudica. ¡Unámonos para lograr la diversidad y la inclusión!
- **Trabajadores sindicales:** No poder permite licitar en proyectos de CCT, implica la falta de trabajo. Es tan simple como eso. Su trabajo, beneficios y estabilidad están en juego. ¡No podemos permitir que eso suceda!

## Nueva York: ¿un 'Estado laborista'? ¡Hagamos que sea verdaderamente TODO trabajo!

Nuestros funcionarios públicos llaman a Nueva York un "estado laborista", pero es hora de asegurarnos de que eso incluya a TODOS los trabajadores, especialmente a los orgullosos miembros de Local 363. No pedimos un trato especial; pedimos una oportunidad justa en cada ocasión.

## ¡Únase al movimiento! ¡Su voz es importante!

¡Miembros del sindicato Local 363, es hora de movilizarse! Usemos nuestra voz colectiva para instar a los funcionarios públicos: ¡Basta de excluirnos en los CCT! Se trata de tener salarios justos, competencia justa y mantener la solidez del espíritu de Nueva York. ¡Comuníquese con sus funcionarios electos, comparta sus historias y hágales saber que estamos aquí, somos un sindicato y merecemos nuestro lugar en los CCT!

**Juntos, ¡construimos un futuro más fuerte!**

la oportunidad de aprender el oficio de electricista. Esto ocurre cuando Estados Unidos afronta actualmente una escasez de electricistas de acuerdo con el Fondo de Beneficios de Educación de la Industria de la Construcción. [...] El programa dura cinco años y paga a los estudiantes para que aprendan el oficio y se conviertan en trabajadores esenciales.

ENLACE AL VIDEO Y AL ARTÍCULO: <https://bronx.news12.com/local-program-working-to-provide-electricians-amid-nationwide-shortage>



## Un veterano de Bayside encuentra una carrera como electricista a través de un programa de formación de aprendices

Por Iryna Shkurhan

Publicado el 10 de noviembre de 2023



Paul Tropiano con aprendices en las instalaciones del Fondo de Beneficios de Educación de la Industria de la Construcción dentro de la escuela secundaria de educación técnica y profesional en el Este de Nueva York. Foto cortesía de

Después de dejar el servicio activo, muchos veteranos no saben cuáles serán sus próximos pasos, particularmente cuando se trata de elegir una carrera.

Dylan DeBrosse dedicó cuatro años a la Fuerza Aérea donde fue enviado a Alemania y trabajó en transporte aéreo en la terminal área más transitada del Departamento de Defensa. Cuando regresó a la vida civil en 2020, el nativo de Long Island se mudó a [Rosedale](#) donde terminó entregando pizzas y haciendo turnos como asistente de bar. El año pasado, se enteró de una oportunidad para inscribirse como aprendiz en el sindicato de electricistas. [...]

ENLACE AL ARTÍCULO COMPLETO: <https://qns.com/2023/11/bayside-veteran-career/>

## CRAIN'S NEW YORK BUSINESS

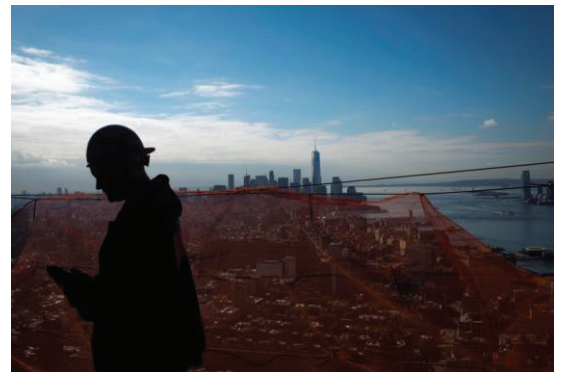
### Artículo de opinión: El futuro del trabajo: Los oficios calificados superan a los títulos

**terciarios** Por: Paul A. Iaccarino Publicado el 16 de noviembre de 2023

Chris Hyams, CEO de Indeed.com, recientemente [advirtió](#) que el avance de la innovación tecnológica actualmente supera incluso los efectos de la Revolución Industrial. Mientras tanto, el incesante impulso de la sociedad hacia un título terciario continúa aun cuando la IA amenaza con tornar obsoletas ciertas carreras terciarias. [...]

***Nunca hubo un momento más crítico para reinvertir en mano de obra y educar a una nueva generación sobre las ventajas de afiliarse a un sindicato.*** [...]

ENLACE AL ARTÍCULO COMPLETO: <https://www.crainsnewyork.com/op-ed/future-work-skilled-trades-trump-traditional-college-degrees>



Programa

local trabaja para ofrecer electricistas en

**news12**

medio de la escasez a nivel nacional

21 de noviembre de 2023, 9:02pm | Un programa local trabaja horas extra para asegurarse de que los neoyorquinos tengan



# MIEMBROS DEL FONDO DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN EN LAS NOTICIAS

## ELECTRICISTA DE LOCAL 363 SE CONVIERTE EN HÉROE EN EL METRO DE NY

Pooran Mohabir, integrante de Local 363, capataz electricista de BIECA, miembro de RMD Electric, se convirtió en héroe local en las primeras horas del 12 de septiembre de 2023, cuando un ataque no intencionado en el sistema del metro de Nueva York arrojó a un anciano a las vías, muy cerca del tercer riel mortal.

Mohabir, electricista del sindicato Local 363 desde hace 13 años, era parte de una cuadrilla de cinco hombres que realizaba modernizaciones en la construcción durante la noche en la estación de metro Hunter College en la Calle 68 de Nueva York, donde se les asignó la tarea de [instalar nueva iluminación, ascensores de última generación, tender nuevos conductos y cables eléctricos como parte del proyecto de modernización de la estación de MTA.](#)

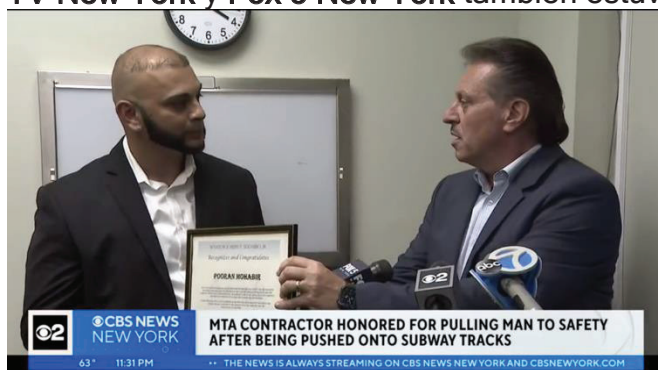


*"Vi a un hombre que necesitaba ayuda y no había ninguna otra persona cerca para ayudarlo. Su cabeza estaba a solo un pie y medio del tercer riel, lo cual podía ser fatal", recordó Mohabir. "No pensé dos veces que necesitaba ayudar a ese hombre rápidamente antes de que llegara otro tren".*

Con el apoyo del equipo de comunicaciones de BIECA en Butler Associates, en colaboración con Local 363, su rapidez de pensamiento y su extraordinaria valentía le valieron la atención de todos los medios de comunicación locales, incluyendo **Queens Courier, Queens Patch, Queens Chronicle, The Forum Newspaper** y una muy importante historia destacada en **New York Daily News**.

Su historia también inspiró al Senador del Estado de Nueva York Joseph P. Addabbo Jr., cuyo distrito incluye South Ozone Park, donde vive Mohabir junto a su esposa BiBi.

Los reporteros de televisión de **CBS-TV New York, WABC-TV New York** y **Fox 5 New York** también estuvieron



presentes para cubrir el orgulloso momento de reconocimiento de Mohabir. La legendaria presentadora de **Good Day New York, Rosanna Scotto**, incluso elogió a Mohabir en vivo y dijo: "Gracias por no solo hacer tu trabajo sino también por ir más allá".

En respuesta a toda la atención y los elogios, Mohabir dijo humildemente: *"Estaba en el lugar adecuado en el momento justo. Lo volvería a hacer"*.

## MEJORAS EN EL PLAN DENTAL *AHORROS PARA ELECTRIFICAR SU SONRISA*

Además del 2<sup>do</sup> aumento del beneficio de pensión, tenemos interesantes mejoras en nuestro plan dental. Su salud bucal es de suma importancia para nosotros y trabajamos constantemente para mejorar y ampliar su cobertura dental para una mejor satisfacción de las necesidades de nuestros miembros y sus familias.

Al 1 de enero de 2024, se implementaron las siguientes mejoras en el Plan Dental:

### 1. Beneficios de ortodoncia:

- **Situación actual:** Actualmente, si usted necesita brackets o un trabajo dental similar, el fondo cubre \$862 en forma trimestral.
- **Nuevo beneficio:** En lugar de pagar cada trimestre, existirá una cobertura por única vez de \$700 cuando le coloquen los brackets, y luego una cobertura mensual de \$128 de control.
- **Motivo:** Esto se ajusta más a la forma en que generalmente cobran los dentistas, y estamos aumentando el monto máximo que cubrirá el fondo para este tipo de trabajo dental en \$172 a \$3,772.

### 2. Honorarios por implantes:

- **Situación actual:** Si necesita implantes dentales, los honorarios que cubre el plan le permiten al dentista facturar sus honorarios normales, no necesariamente el monto que cubre el plan.
- **Nuevo beneficio:** Los honorarios se estipulan a un nivel justo tanto para el dentista como para usted. Esto no cambiará el monto que cubre el plan en forma anual, pero impedirá que pague costos extra de su bolsillo.
- **Motivo:** Esto ayuda a controlar los costos y garantiza que los dentistas no facturen más que aquel monto cubierto por el plan, lo que le ahorra dinero a usted.

### 3. Comparación de tarifas:

- **Situación actual:** La lista de tarifas (cuanto paga el plan por los distintos servicios dentales) no se actualiza desde 2015.
- **Nuevo beneficio:** Comparamos nuestro plan actual con un plan de primer nivel e hicimos algunas actualizaciones para asegurarnos de que nuestro plan sea competitivo y justo.
- **Motivo:** Mantenerse actualizado garantiza que obtendrá la mejor cobertura y que el plan siga siendo atractivo para todos.

Por eso, en pocas palabras, las mejoras apuntan a que sus beneficios dentales sean más acordes a las prácticas estándar, a evitar que pague de más por los implantes dentales, a que el plan siga siendo competitivo y a ofrecerle una cobertura de primer nivel.



## Segundo aumento sin precedentes en los beneficios de pensiones ¡A MAYOR TIEMPO DE PERMANENCIA, MAYOR SERÁ EL PAGO MENSUAL DE BENEFICIOS!

Debido a la prudente gestión de nuestros fondos de pensión, ¡hemos logrado poder ofrecer a nuestros miembros un segundo aumento retroactivo de los beneficios de pensión en un mismo año!

Este es un logro sin precedentes, especialmente en nuestros días y edad, que resalta nuestro firme compromiso de garantizar el bienestar financiero de nuestros valiosos miembros.

Como usted sabe, un plan de beneficios definidos (DB), también conocido comúnmente como un plan de pensiones tradicional, proporciona un monto de pago específico en cuanto a la jubilación. En lo que respecta al Fondo de Jubilación para Electricistas, el 1 de enero de 2023 se modificó el artículo 4.2(A) (“División Electricidad”) a fin de ratificar el segundo aumento para el año calendario 2023.

Es retroactivo y se calcula como el producto de su Servicio percibido por Horas de Servicio en la División Electricidad y la unidad de beneficios vigente cuando usted fue por última vez Participante Activo de acuerdo con su cantidad de años de Servicios de Jubilación.

Este beneficio definido actualizado se paga en su totalidad si se jubila en la fecha normal de jubilación o después.

A continuación veremos un desglose y ejemplos de qué significa esto para usted y su familia:

- Edad normal de jubilación:** La edad normal de jubilación es de 60 años.
- Aumento actuarial:** Si usted se jubila después de su Fecha Normal de Jubilación, su beneficio aumentará un 0.5% por cada mes posterior a la Fecha Normal de Jubilación, hasta un máximo de 63%. Sin embargo, este aumento dejará de devengarse en el mes posterior a que usted alcance la edad de 70  $\frac{1}{2}$ .
- Futuros aumentos:** Cualquier aumento futuro del beneficio de pensión será retroactivo para los participantes activos.
- Índice de unidad de beneficios:** El índice de unidad de beneficios al 1 de enero de 2023 se establece en la siguiente tabla:

Nº.	Condición	Monto
1	Para Participantes Activos con menos de 10 años de Servicios de Jubilación	\$125.00
2	Para Participantes Activos con al menos de 10 años pero no menos de 15 años de Servicios de Jubilación	\$130.00
3	Para Participantes Activos con al menos de 15 años pero no menos de 20 años de Servicios de Jubilación	\$135.00
4	Para Participantes Activos con al menos de 20 años pero no menos de 25 años de Servicios de Jubilación	\$140.00
5	Para Participantes Activos con más de 25 años de Servicios de Jubilación	\$155.00

### Ahora veamos un ejemplo:

John obtuvo 25 años de Servicio de Jubilación al 1 de enero de 2023. Antes de que cambie el plan, su beneficio acumulado habría sido de \$3,500.00 por mes (25 años x \$140.00). Luego de que cambie el plan, su beneficio acumulado es de \$3,875.00 por mes (25 años x \$155.00) o \$46,500.00 por año.

**John trabaja otros 10 años y se jubila a los 70 años. Habiendo acumulado 35 años de Servicio de Jubilación y trabajado 120 meses adicionales (aumento de 1/2% por mes) después de los 60 años, su beneficio acumulado ahora es de \$8,680.00 por mes (\$5,425(35 años x \$155) + 60%) o \$104,160.00 por año.**

*¡Comprobación de estado! Tenga en cuenta que estos aumentos se aplican retroactivamente únicamente en el caso de Participantes Activos. Mientras te ríes camino al banco, dile a un miembro no activo que restablezca su estado. ¡De esta manera crecemos juntos y ellos también pueden obtener el paquete de beneficios mejorado del*

## ¡Servicios para veteranos y Fondo de Beneficios de Educación de la Industria de la Construcción!

También estamos orgullosos de ofrecer programas para veteranos y compartir historias que ejemplifican nuestro compromiso de larga data de reclutar y apoyar a veteranos en Local 363.

Además, el boletín informativo destaca nuestro Fondo de Beneficios de Educación de la Industria de la Construcción, que brinda a los aprendices la oportunidad de convertirse en maestros mecánicos mientras perciben un salario y evitan la enorme crisis de deuda estudiantil que afecta a millones de jóvenes y adultos. Esta iniciativa refleja nuestro compromiso de fomentar el talento y ofrecer carreras profesionales satisfactorias.



## ¡Diversas oportunidades educativas: clases para mecánicos y cursos de formación de aprendices!

Nuestro compromiso con su desarrollo profesional continúa con la inclusión de información sobre clases para mecánicos y cursos de formación de aprendices. Estas oportunidades tienen como objetivo mejorar sus habilidades profesionales, ampliar sus conocimientos y garantizar que esté bien equipado para satisfacer las cambiantes demandas de nuestra industria.

## ¡Renovación y certificación de la tarjeta de capacitación sobre seguridad del sitio!

La seguridad sigue siendo una prioridad principal en Local 363 y tenemos el agrado de brindarle detalles sobre la renovación y certificación de la tarjeta de capacitación sobre seguridad del sitio. Es fundamental mantenerse informado y actualizado en materia de medidas de seguridad y estamos aquí

para respaldar su compromiso continuo para tener un ambiente de trabajo seguro y protegido.

## ¡Inclusión en los Convenios Colectivos de Trabajo: fortalecimiento de nuestra voz colectiva!

Por último, destacamos la importancia de la inclusión en los Convenios Colectivos de Trabajo. Como miembros del sindicato y contratistas del sindicato, nuestra fuerza colectiva debe amplificarse a través de esos acuerdos, a fin de garantizar salarios, beneficios y condiciones de trabajo justos para todos los miembros. Desafortunadamente, este no es siempre el caso con aquellos acuerdos que actualmente intentamos arreglar. Su Junta de Fiduciarios está dedicada al fomento de una fuerza laboral colaborativa y empoderada.

Para terminar, estamos muy conformes con los avances positivos en Local 363 y el Fondo de Beneficios de Educación de la Industria de la Construcción y confiamos en que estas actualizaciones tendrán un impacto significativo sobre el bienestar y el éxito de nuestros miembros. Lo alentamos a que lea detenidamente el boletín informativo, comparta las historias inspiradoras y aproveche las oportunidades que se avecinan.

Gracias por su continua confianza y apoyo.

Saludos,

La Junta de Fiduciarios





# BUILDING INDUSTRY FUND NEWSLETTER

Enero 2024



## Carta de la Junta de Fiduciarios

### Estimado participante:

¡Estamos contentos de presentarle la última edición de nuestro boletín informativo trimestral y tenemos varias actualizaciones realmente interesantes para compartirle!

Como su Junta de Fiduciarios dedicada, estamos comprometidos a garantizarles a nuestros miembros y sus familias los mejores beneficios y oportunidades en el lugar de trabajo.

Nos complace especialmente anunciar desarrollos sin precedentes que muestran el éxito de nuestra diligente gestión de fondos.

### ¡Segundo aumento sin precedentes en los beneficios de pensiones!

En primer lugar, estamos encantados de compartir que, debido a la prudente gestión de nuestros fondos, hemos logrado poder ofrecer un segundo aumento retroactivo de los beneficios de pensión en un mismo año calendario. Este es un logro sin precedentes que resalta nuestro compromiso de garantizar el bienestar financiero de nuestros valiosos miembros. Estamos muy orgullosos de que la eficiente administración financiera haya hecho posible este extraordinario paso.



### ¡Interesantes mejoras en el plan dental!

Además del aumento del beneficio de pensión, tenemos interesantes mejoras en el plan dental para miembros. Su salud bucal es de suma importancia para nosotros y trabajamos constantemente para mejorar y ampliar nuestra cobertura dental para una mejor satisfacción de las necesidades de nuestros miembros y sus familias.

### Miembros de Local 363 en las noticias: ¡Celebrando lo mejor de nosotros!



Nuestro boletín informativo incluye historias increíbles en la sección "*Miembros de Local 363 en las noticias*" que destacan a personas excepcionales que representan el orgullo y la excelencia del oficio de electricista. Una historia presenta a un miembro de Local 363 aclamado como un héroe del metro por salvar a una persona que cayó a las vías. Otra historia, un artículo de opinión publicado en Crain's New York Business, analiza por qué los oficios calificados pueden superar un título terciario y ofrece una visión sobre el futuro del trabajo.



**Building Industry Electrical Contractors Association**  
1150 Portion Road, Suite 19  
Holtsville, NY 11742

Presorted  
First Class Mail  
US POSTAGE  
**PAID**  
Hicksville, NY  
Permit No. 125

---

## Contact Information

January 2024

**Building Industry Electrical Contractors Association –**  
*Association inquiries and questions.*

1150 Portion Road, Suite 19, Holtsville NY, 11742  
Phone: 631-567-7603 • Fax: 631-589-7166  
E-Mail: [bif363e@gmail.com](mailto:bif363e@gmail.com)  
Website: [BIECA.net](http://BIECA.net)

**Building Trades Benefit Funds –**

*Member benefits inquiries and questions.*

585 Stewart Avenue, Suite 330, Garden City, NY 11530  
Phone: 877-347-7225 • Fax: 516-740-5410  
E-Mail: [btsupport@dickinsongrp.com](mailto:btsupport@dickinsongrp.com)  
Websites:

**Welfare** - [btwelfarefund.org](http://btwelfarefund.org)

**Electricians Retirement** - [electretirementfund.org](http://electretirementfund.org)

**Annuity** - [btannuityfund.org](http://btannuityfund.org)

**Building Trades Educational Benefit Fund –**

*Member education and training inquiries and questions.*

607 Sunrise Highway, 2nd Floor, Bellmore, NY 11710  
Phone: 516-487-7830 • Fax: 516-441-5855  
E-Mail: [office@bteducationfund.org](mailto:office@bteducationfund.org)  
Website: [bteducationfund.org](http://bteducationfund.org)

---

## Información de contacto

Enero 2024

**Building Industry Electrical Contractors Association –**  
*Consultas y preguntas sobre la Asociación.*

1150 Portion Road, Suite 19, Holtsville NY, 11742  
Teléfono: 631-567-7603 • Facsímile: 631-589-7166  
Correo electrónico: [bif363e@gmail.com](mailto:bif363e@gmail.com)  
Sitio web: [BIECA.net](http://BIECA.net)

**Fondos de Beneficios de la Industria de la Construcción –**

*Consultas y preguntas sobre los beneficios para miembros.*

585 Stewart Avenue, Suite 330, Garden City, NY 11530  
Teléfono: 877-347-7225 • Facsímile: 516-740-5410  
Correo electrónico: [btsupport@dickinsongrp.com](mailto:btsupport@dickinsongrp.com)  
Sitios web:

**Bienestar** - [btwelfarefund.org](http://btwelfarefund.org)

**Jubilación de electricistas** - [electretirementfund.org](http://electretirementfund.org)

**Anualidad** - [btannuityfund.org](http://btannuityfund.org)

**Fondo de Beneficios de Educación de la Industria de la Construcción –**  
*Consultas y preguntas sobre educación y capacitación de los miembros.*

607 Sunrise Highway, 2nd Floor, Bellmore, NY 11710  
Teléfono: 516-487-7830 • Facsímile: 516-441-5855  
Correo electrónico: [office@bteducationfund.org](mailto:office@bteducationfund.org)  
Sitio web: [bteducationfund.org](http://bteducationfund.org)